

ΣΩΜΑΤΕΙΟ «ΣΥΣΤΗΜΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ»

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Άρθρο 1.

ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ

A. Ιδρύεται σωματείο με την επωνυμία «ΣΥΣΤΗΜΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ», σε συντομογραφία Σ.Ε.Β.Ε. και στην ξένη γλώσσα «SYSTEMIC ASSOCIATION OF NORTH GREECE» σε συντομογραφία S.A.N.G.

Η επωνυμία του σωματείου ως εταιρεία επιλέχθηκε με βάση την κατά παράδοση ονομασία των επιστημονικών φορέων.

B. Έδρα του σωματείου ορίζεται ο πρώτος όροφος γραφείου σε οικοδομή επί της οδού Καρατάσου και Χάψα 1 στον Δήμο Θεσσαλονίκης.

Άρθρο 2.

ΣΚΟΠΟΙ

Το σωματείο έχει ως σκοπούς:

A. Την επιστημονική διερεύνηση και μελέτη των ανθρώπινων συστημάτων και σχέσεων με βάση τη συστημική θεωρία και τις μετεξελίξεις της, προκειμένου να διευρυνθεί τόσο η ίδια η θεωρία όσο και οι πρακτικές της εφαρμογές ιδιαίτερα στον τομέα της ψυχοθεραπείας.

B. Να ενημερώνει και να ευαισθητοποιεί τους πολίτες και τους ειδικούς του χώρου της ψυχικής υγείας για τη γενικότερη συνεισφορά της συστημικής προσέγγισης στην πρόληψη και θεραπεία στον τομέα της ψυχικής υγείας, στην προαγωγή της ψυχικής και της δημόσιας υγείας και της ποιότητας ζωής των πολιτών.

Γ. Να συνεργάζεται με συναφή σωματεία και φορείς τόσο της Ελλάδας όσο και του εξωτερικού, εντός και εκτός της Ευρωπαϊκής Κοινότητας, με στόχο την προαγωγή της συστημικής ψυχοθεραπείας με οικογένειες, ζευγάρια, άτομα, ομάδες, ευρύτερα συστήματα.

Δ. Να προωθεί και να συμβάλλει στη διαμόρφωση κανόνων δεοντολογίας με στόχο την υψηλού επιπέδου εκπαίδευση και άσκηση του επιστημονικού έργου της συστημικής ψυχοθεραπείας.

E. Να προωθεί στενές σχέσεις και τη συνεργασία και αλληλεγγύη μεταξύ των μελών του.

ΣΤ. Να συμβάλλει στην επιστημονική έρευνα και στη συστηματική μελέτη και διάδοση της συστημικής προσέγγισης στην Ελλάδα.

Άρθρο 3.

ΜΕΣΑ

Το σωματείο «ΣΥΣΤΗΜΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ» θα επιδιώκει τους σκοπούς του με:

Α. Τη δημιουργία σχέσεων με άλλους επιστήμονες ή άλλα σωματεία ή εταιρίες –μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα– της χώρας μας ή του εξωτερικού με παρεμφερή σκοπό, ανταλλάσσοντας πληροφορίες και επιστημονικές απόψεις, έχοντας παράλληλα και τη δυνατότητα περαιτέρω συνεργασίας με αυτές.

Β. Να προωθεί την επικοινωνία και συνεργασία μεταξύ των μελών του, βοηθώντας τα μέλη του στις δραστηριότητές τους παρέχοντας σε αυτά χρήσιμες πληροφορίες.

Γ. Να εκπροσωπεί τα μέλη του σε εθνικούς, ευρωπαϊκούς ή άλλους διεθνείς οργανισμούς, καθορίζοντας και τον κώδικα επαγγελματικής δεοντολογίας στην άσκηση της συστημικής ψυχοθεραπείας.

Δ. Την οργάνωση διαλέξεων, ημερίδων, συνεδρίων, εκδόσεων, εποπτειών, ερευνητικών και εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων, καθώς και συμβουλευτικών δραστηριοτήτων σε εκπαιδευτικό και ερευνητικό πλαίσιο, τη δημιουργία αρχείου και βιβλιοθήκης.

Ε. Να υπερασπίζεται τα μέλη του όπως και κάθε επαγγελματία που χρησιμοποιεί τη συστημική σκέψη και θεωρία από κάθε αντιεπιστημονική παρέμβαση και επίθεση από όπου και αν αυτή προέρχεται.

Άρθρο 4.

ΜΕΛΗ

Α. ΤΑΚΤΙΚΑ ΜΕΛΗ: Ως τακτικά μέλη μπορούν να εγγράφουν φυσικά ή νομικά πρόσωπα θεραπευτές οικογενείας, οι οποίοι είναι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και έχουν ολοκληρώσει την εκπαίδευση τους στη συστημική οικογενειακή θεραπεία.

Β. Κάθε μέλος φυσικό ή νομικό πρόσωπο οφείλει να αποδέχεται τους σκοπούς του παρόντος σωματείου όπως αυτοί αναπτύσσονται στο παρόν καταστατικό.

Γ. ΕΠΙΤΙΜΑ ΜΕΛΗ: Ως επίτιμα μέλη ανακηρύσσονται, σύμφωνα με απόφαση της Γ.Σ., μετά από πρόταση του Δ.Σ., τιμής ένεκεν, διακεκριμένες προσωπικότητες από το χώρο των ειδικών της ψυχικής υγείας, Έλληνες ή αλλοδαποί, των οποίων αναγνωρίζεται η γενικότερη συνεισφορά στην ψυχοθεραπεία συστημικής προσέγγισης και στην εκπαίδευση σε αυτήν.

Δ. ΔΟΚΙΜΑ ΜΕΛΗ: Δόκιμα μέλη εγγράφονται εκπαιδευόμενοι στη συστημική οικογενειακή θεραπεία, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει δύο τουλάχιστον έτη εκπαίδευσης. Τα μέλη αυτά συμμετέχουν στη Γενική Συνέλευση χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκλέγειν και εκλέγεσθαι.

Άρθρο 5.

ΕΙΣΔΟΧΗ ΜΕΛΩΝ

α. Για να γίνει κάποιος τακτικό μέλος του παρόντος σωματείου πρέπει να υποβάλλει τα παρακάτω έγγραφα:

1) Γραπτή αίτηση προς το Δ.Σ., 2) επικυρωμένο αντίγραφο βασικού πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, 3) βεβαίωση ολοκλήρωσης της εκπαίδευσης του στην συστημική οικογενειακή ψυχοθεραπεία, 4) πρότασή του από δύο μέλη του σωματείου, 5) βεβαίωση εργοδότη, αν το υποψήφια μέλος είναι εργαζόμενος σε δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα ή βεβαίωση έναρξης επαγγέλματος, αν είναι ελεύθερος επαγγελματίας.

Η διαδικασία της εισδοχής του νέου μέλους ολοκληρώνεται, εφόσον έχει καταβάλει τη συνδρομή του τρέχοντος έτους, η οποία αποφασίζεται κατά πλειοψηφία από τη Γ.Σ. του σωματείου.

β. Το Δ.Σ. αποφασίζει αιτιολογημένα, λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του παρόντος και τα έγγραφα που αναφέροντα παραπάνω για την εγγραφή ή όχι του αιτούντος υποψηφίου μέλους εντός τριμήνου από την υποβολή της αίτησης με πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ των παρόντων. Σε περίπτωση που το Δ.Σ. απορρίψει την αίτηση του υποψηφίου, επιτρέπεται επαναφορά της στο Δ.Σ. μετά από ένα έτος. Σε περίπτωση νέας απόρριψης επιτρέπεται η προσφυγή του υποψηφίου ή οποιουδήποτε άλλου μέλους στη Γ.Σ. η οποία αποφασίζει αμετακλήτως.

γ. Για την ανακήρυξη επιτίμου μέλους του σωματείου πρέπει να υποβληθεί έγγραφη αίτηση 5 μελών του Δ.Σ. και να ληφθεί προς τούτο απόφαση της Γ.Σ. με απλή πλειοψηφία.

δ. Η αίτηση για την εγγραφή δοκίμου μέλους συνοδεύεται από επικυρωμένο αντίγραφο βασικού πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και βεβαίωση από τον υπεύθυνο φορέα από την οποία να προκύπτει ότι εκπαιδεύεται στη συστημική οικογενειακή θεραπεία και έχει συμπληρώσει δύο χρόνια εκπαίδευσης.

Άρθρο 6.

ΛΗΞΗ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ ΜΕΛΟΥΣ

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Κάθε μέλος έχει το δικαίωμα μετά από έγγραφη δήλωσή του προς το Δ.Σ. να αποχωρεί οποτεδήποτε θέλει από το σωματείο αφού όμως προηγουμένα εκπληρώσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις μέχρι τη λήξη της περιόδου, η δε δήλωση αποχώρησης πρέπει να γνωστοποιείται προς το Δ.Σ. 3 τουλάχιστον μήνες

πριν τη λήξη του ημερολογιακού έτους. Το μέλος θεωρείται ότι αποχωρεί μετά τρίμηνο από την υποβολή της παραίτησής του.

ΔΙΑΓΡΑΦΗ

A. Το Δ.Σ. έχει το δικαίωμα να διαγράψει κάθε μέλος το οποίο καθυστερεί την εισφορά του πέραν των 12 μηνών, αλλά το μέλος που διαγράφηκε για τον λόγο αυτό μπορεί να επανέλθει ελεύθερα μετά από αίτησή του, εφόσον εκπληρώσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις.

B. Μέλος το οποίο ενεργεί κατά τρόπον ο οποίος βλάπτει τα συμφέροντα του σωματείου ή άλλων μελών ή δεν πληροί τα κριτήρια του σωματείου και γενικά δεν τηρεί τις διατάξεις του καταστατικού και τις αποφάσεις του Δ.Σ. και των Γ.Σ. υποβάλλεται στις παρακάτω πειθαρχικές κυρώσεις ανάλογα με τη βαρύτητα της πράξης του:

1. Γραπτή επίπληξη - σύσταση.
2. Προσωρινή αποβολή μέχρι ένα χρόνο.
3. Διαγραφή.

Οι ποινές επιβάλλονται με πρόταση της Επιτροπής Μελών του Δ.Σ. λαμβανομένης κατά πλειοψηφία και απόφαση του Δ.Σ. πλήρως αιτιολογημένη και ληφθείσα με πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ των μελών του Δ.Σ. παρισταμένων με την αυξημένη απαρτία των $\frac{3}{4}$ του όλου αριθμού των μελών του.

Σε περίπτωση ισοψηφίας των μελών του Δ.Σ. για τη διαγραφή ή όχι αποφασίζει η Γ.Σ. των μελών.

Το μέλος το οποίο παύεται σύμφωνα με το παραπάνω άρθρο μπορεί να προσφύγει ενώπιον της Γ.Σ. ζητώντας ακύρωση ή τροποποίηση της απόφασης του Δ.Σ., η δε Γ.Σ. των μελών αποφασίζει κατά πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ των παρόντων.

Το μέλος το οποίο διαγράφηκε ή παραιτήθηκε δεν έχει κανένα δικαίωμα επί της περιουσίας του σωματείου. Ακόμη αντίγραφο της απόφασης του Δ.Σ. ή της Γ.Σ. περί διαγραφής κοινοποιείται στο διαγραφόμενο μέλος εντός 20 ημερών από τη λήψη της απόφασης περί διαγραφής.

Άρθρο 7.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη του σωματείου υποχρεούνται να συμμορφώνονται με το καταστατικό και τις αποφάσεις του Δ.Σ. και των Γ.Σ. των μελών.

A. Τα τακτικά μέλη του σωματείου έχουν δικαίωμα να μετέχουν στη Γ.Σ., να εκλέγουν τα όργανα του σωματείου και να εκλέγονται σε αυτά εφόσον έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς το σωματείο.

Δικαίωμα εκλέγειν και εκλέγεσθαι έχουν όσοι είναι τακτικά μέλη του σωματείου επί έξι τουλάχιστον μήνες πριν από τις εκλογές, εξαιρουμένης της πρώτης Γ.Σ στην οποία μπορούν να θέσουν υποψηφιότητα εκλογής στο Δ.Σ. και να ψηφίσουν όλα τα τακτικά μέλη.

Β. Τα τακτικά μέλη του σωματείου έχουν υποχρέωση να λαμβάνουν μέρος στις Γ.Σ., να καταβάλουν μέσα στις κανονικές προθεσμίες τις εισφορές τους και να συμμορφώνονται προς τις διατάξεις του καταστατικού.

Άρθρο 8.

ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Α. Τακτικοί Πόροι.

Τα δικαιώματα εγγραφής, οι ετήσιες συνδρομές των μελών, το ύψος των οποίων καθορίζεται με απόφαση της Γ.Σ. του σωματείου, καταβάλλονται πριν από την 1^η Μαρτίου κάθε χρόνου. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις το Δ.Σ. μπορεί να εγκρίνει τριμηνιαία πληρωμή συνδρομών, η απόφαση όμως αυτή του Δ.Σ. τίθεται προς έγκριση στην πρώτη Γ.Σ. των μελών.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις ένα μέλος μπορεί να ζητήσει η πληρωμή της συνδρομής του για μια συγκεκριμένη χρονιά να αναβληθεί ή να απαλειφθεί μερικά ή ολικά. Τέτοιο αίτημα κατατίθεται έγγραφα και έγκαιρα στον ταμία του Δ.Σ. και συνοδεύεται από αιτιολογικό του αιτήματος. Το Δ.Σ. αποφασίζει αν θα δεχτεί την αίτηση ή όχι.

Με απόφαση της Γ.Σ. των μελών μετά από πρόταση του Δ.Σ. είναι δυνατόν να αυξάνεται ή να μειώνεται το ποσό της εγγραφής και εισφοράς των μελών προς το σωματείο. Μέλος που καθυστερεί την πληρωμή της συνδρομής του πέραν των 12 μηνών χωρίς έγκριση του Δ.Σ. μπορεί να χάσει την ιδιότητα του μέλους σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο παρόν καταστατικό.

Β. Έκτακτοι Πόροι

Οι πόροι του σωματείου είναι οι έκτακτες εισφορές τρίτων ήτοι:

1. Προσφορές, δωρεές, ευεργετήματα, κληρονομίες, κληροδοσίες.
2. Επιχορηγήσεις από υπουργεία (Υγείας, Πολιτισμού, Μακεδονίας- Θράκης κ.ά.)
3. Εισπράξεις από διοργανώσεις διαφόρων εκδηλώσεων –σεμινάρια, συνέδρια, εκπαιδευτικές δραστηριότητες τις οποίες διοργανώνει το Δ.Σ. του σωματείου και γενικά κάθε έσοδο προερχόμενο από νόμιμη αιτία ή δραστηριότητα, ώστε να ενισχύεται η προώθηση των σκοπών και του έργου του σωματείου.

Άρθρο 9.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

Όργανα του σωματείου είναι η Γενική Συνέλευση –Γ.Σ.– των μελών, το Διοικητικό Συμβούλιο –Δ.Σ.– και η Ελεγκτική Επιτροπή –ΕΕ–.

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο του σωματείου, αποφασίζει για κάθε θέμα που δεν ρυθμίζεται από το Νόμο ή από το καταστατικό ή δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου. Διακρίνεται σε τακτική και έκτακτη.

A. Τακτική Γενική Συνέλευση

Η τακτική Γ.Σ. των μελών συνέρχεται υποχρεωτικά μία φορά το χρόνο μέσα στον πρώτο μήνα του χρόνου, συγκαλείται δε με έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Δ.Σ. η οποία κοινοποιείται σε όλα τα μέλη τουλάχιστον 15 ημέρες πριν από τη συνέλευση, η οποία συνέρχεται σε τόπο ο οποίος αποφασίζεται από το Δ.Σ.

Στις αρμοδιότητες της Γ.Σ. των μελών του σωματείου περιλαμβάνονται ενδεικτικά τα εξής θέματα:

1. Ο προσδιορισμός των δραστηριοτήτων του σωματείου που αποτελούν κάθε φορά το αντικείμενο των εργασιών του σωματείου σύμφωνα με το σκοπό του.
2. Η εκλογή των οργάνων διοίκησης του σωματείου ήτοι του Διοικητικού Συμβουλίου –Δ.Σ.– και της Ελεγκτικής Επιτροπής –Ε.Ε.–.
3. Ο προσδιορισμός των τακτικών και εκτάκτων οικονομικών εισφορών των μελών προς το σωματείο, ώστε να εξασφαλίζεται η καλή λειτουργία και η επίτευξη του σκοπού του.
4. Η έγκριση του ετήσιου ισολογισμού των εσόδων και εξόδων του σωματείου στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους όπως και του προβλεπομένου ύψους των δαπανών λειτουργίας του σωματείου για το επόμενο έτος.
5. Η τροποποίηση του παρόντος καταστατικού.
6. Η απόφαση για τη διαγραφή μελών.
7. Η απόφαση για διάλυση του σωματείου.
8. Η συμμετοχή του σωματείου σε δευτεροβάθμια όργανα.

Για τις αποφάσεις που λαμβάνονται στη Γενική Συνέλευση –Γ.Σ.– των μελών θα τηρείται βιβλίο πρακτικών.

Κάθε τακτικό μέλος έχει δικαίωμα μιας ψήφου.

B. Έκτακτη Γενική Συνέλευση

Η έκτακτη Γενική συνέλευση συνέρχεται, όταν αποφασίσει το Δ.Σ. ή όταν τη ζητήσει έγγραφα το 1/5 των ταμειακώς τακτοποιημένων μελών του σωματείου.

Ειδοποίηση-πρόσκληση για τον τόπο και το χρόνο συνοδού της έκτακτης Γ.Σ. στέλνεται σε όλα τα μέλη με μέριμνα του Δ.Σ. τουλάχιστον 15 ημέρες πριν από τη σύγκλησή της, συμπεριλαμβανομένων στην πρόσκληση και των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.

Η Γενική Συνέλευση –Γ.Σ.– βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν είναι παρόντα το 1/3 των ταμειακώς εντάξει μελών. Αν η απαρτία δεν επιτευχθεί στην πρώτη συνεδρίαση αυτή επαναλαμβάνεται μέσα σε χρονικό διάστημα 10 ημερών χωρίς προηγούμενη πρόσκληση. Στην περίπτωση αυτή η Γ.Σ. είναι σε απαρτία ανεξάρτητα του αριθμού των μελών που είναι παρόντα –πάντως όχι κάτω από 20. Προτάσεις μελών για θέματα που επιθυμούν να συμπεριληφθούν στο πρόγραμμα της Γ.Σ. πρέπει να απευθύνονται έγγραφα προς τον Γραμματέα του Δ.Σ. τουλάχιστον 10 ημέρες πριν από τη Γ.Σ. και η Γ.Σ. αποφασίζει αν θα αποτελέσουν θέματα της ημερήσιας διάταξής της.

Η Τακτική Γ.Σ. συγκαλείται με απόφαση του Δ.Σ. και επιμέλεια και ευθύνη του προέδρου του με έγγραφη πρόσκληση των μελών απευθυνόμενη προς αυτά τουλάχιστον 15 ημέρες πριν από την συνέλευση. Στην πρόσκληση περιλαμβάνονται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, η ημέρα και η ώρα που θα συγκληθεί η Συνέλευση.

Άρθρο 10.

ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ – ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ – ΨΗΦΟΦΟΡΙΕΣ

Α. Οι εργασίες της Γ.Σ. διευθύνονται από την εφορευτική επιτροπή που αποτελείται από τρία μέλη που εκλέγονται από την ίδια τη Γ.Σ. με ονομαστική ψηφοφορία και απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου.

Δεν είναι δυνατόν να είναι μέλη της εφορευτικής επιτροπής τα μέλη του Δ.Σ. του σωματείου. Τα ανωτέρω τρία μέλη εκλέγουν μεταξύ τους τον πρόεδρο της εφορευτικής επιτροπής.

Η εφορευτική επιτροπή διεξάγει όλες τις εργασίες της Γ.Σ. του σωματείου.

Β. Η Γ.Σ. αποφασίζει πάντα με ψηφοφορία. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά στο καταστατικό.

Ειδικότερα:

1. Για τη λήψη απόφασης για τη διάλυση του σωματείου ή για την τροποποίηση του καταστατικού απαιτείται η παρουσία του $\frac{1}{2}$ των ταμειακώς εντάξει μελών για να είναι έγκυρη η Γ.Σ. και πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ των παρόντων.
2. Για τη λήψη πειθαρχικών μέτρων κατά των μελών του σωματείου η Γ.Σ. αποφασίζει κατά πλειοψηφία εφόσον είναι παρόντα το $\frac{1}{2}$ των ταμειακώς εντάξει μελών.

Οι ψηφοφορίες στη Γ.Σ. είναι μυστικές σε περιπτώσεις αρχαιρεσιών, πειθαρχικών παραπτώματων μελών, θεμάτων εμπιστοσύνης στο Δ.Σ. Όλες οι άλλες είναι φανερές.

Άρθρο 11.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Α. Το σωματείο διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται με διετή θητεία από τη Γενική Συνέλευση των μελών με μυστική ψηφοφορία – ψηφοδέλτια.

Μέλος του Δ.Σ. μπορεί να εκλεγεί οποιοδήποτε τακτικό μέλος του σωματείου που έχει πλήρη δικαιοπρακτική ικανότητα.

Μέσα σε 15 ημέρες από την εκλογή το Δ.Σ. συνέρχεται με φροντίδα και ευθύνη του πλειοψηφίσαντος μέλους και συγκροτείται σε σώμα εκλέγοντας μεταξύ των μελών του με μυστική ψηφοφορία τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα και τον Ταμία με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων. Σε περίπτωση ισοψηφίας γίνεται κλήρωση. Το ίδιο πρόσωπο δεν μπορεί να διατελέσει πρόεδρος του σωματείου πέρα από δύο συνεχείς θητείες.

Το νέο Δ.Σ. παραλαμβάνει από το απερχόμενο τα βιβλία, πρακτικά, σφραγίδες, μητρώα κτλ. του σωματείου με πρακτικό παράδοσης και παραλαβής.

Ως υποψήφιοι για το νέο Δ.Σ. ανακηρύσσονται από το απερχόμενο Δ.Σ. όσα μέλη είναι ταμειακώς εντάξει και υποβάλουν γραπτή αίτηση υποψηφιότητας για το Δ.Σ. στη Γραμματεία του σωματείου 10 ημέρες τουλάχιστον πριν την ημέρα της συνέλευσης.

Προς αντικατάσταση μελών του Δ.Σ. τα οποία παραιτούνται, απουσιάζουν αδικαιολόγητα σε τρεις συνεχείς συνεδριάσεις ή αποβιώνουν τοποθετούνται μέλη από τη σειρά των επιλαχόντων κατά τις αρχαιρεσίες.

Β. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά, τουλάχιστον μία φορά το μήνα, και έκτακτα όταν το συγκαλέσει ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν τρία μέλη του Δ.Σ. με έγγραφη αίτηση στην οποία θα αναφέρουν και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και αποφασίζει νόμιμα όταν παρίστανται πέντε μέλη. Η απαρτία κρίνεται στην αρχή κάθε συνεδρίασης.

Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων. Κάθε μέλος του Δ.Σ. έχει μία ψήφο. Αυξημένη απαρτία απαιτείται όταν το Δ.Σ. αποφασίζει για την επιβολή πειθαρχικών κυρώσεων σε βάρος μελών του σωματείου, στην περίπτωση αυτή απαιτείται απόφαση του Δ.Σ. πλήρως αιτιολογημένη, η οποία λαμβάνεται με την πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ των μελών του Δ.Σ. παριστάμενων με αυξημένη απαρτία των $\frac{3}{4}$ του όλου αριθμού των μελών του.

Η ημερήσια διάταξη συντάσσεται με φροντίδα του Προέδρου από τον Γενικό Γραμματέα και αναγράφονται σε αυτήν τα θέματα προς συζήτηση.

Κάθε μέλος του Δ.Σ. έχει δικαίωμα να ζητήσει από τον Πρόεδρο να τεθεί στην ημερήσια διάταξη θέμα προς συζήτηση. Εάν ο Πρόεδρος αρνηθεί αποφασίζει κατά πλειοψηφία των παριστάμενων το Δ.Σ.

Γ. Το Δ.Σ. ενεργεί και αποφασίζει σύμφωνα με το καταστατικό για όλα τα θέματα που αφορούν το σωματείο.

Διαχειρίζεται τους πόρους του σωματείου, κάνει απολογισμό της δράσης του, υποβάλλει τον προϋπολογισμό για έγκριση στην Γ.Σ. των μελών, είναι υπεύθυνο για την υλοποίηση των αποφάσεων της Γ.Σ., ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ επί των αιτήσεων εισδοχής ή διαγραφής νέων μελών σύμφωνα με τα κριτήρια μέλους, όπως ορίζεται σχετικά στο παρόν καταστατικό.

Για την εξέταση των αιτήσεων εισδοχής νέων μελών και την επιβολή πειθαρχικών ποινών συγκροτείται από τα μέλη του Δ.Σ. τριμελής επιτροπή, η οποία εξετάζει τα θέματα –τις αιτήσεις– και εισηγείται προς το Δ.Σ. με απλή πλειοψηφία.

Τα έξοδα παραστάσεως των μελών του Δ.Σ. θα καλύπτονται από τους πόρους του σωματείου.

Δ. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. εκπροσωπεί το σωματείο επιστημονικά, εκπαιδευτικά και διοικητικά ως και ενώπιον των δικαστικών και άλλων αρχών και έναντι οιοδήποτε τρίτου. Δύναται ο Πρόεδρος του Δ.Σ. με σύμφωνη και αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. να εξουσιοδοτήσει ένα ή περισσότερα μέλη της εταιρίας να εκπροσωπήσουν το σωματείο σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, όπου αυτό είναι νομίμως δυνατό.

Ο Πρόεδρος είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ. και των Γενικών Συνελεύσεων και για τη γνωστοποίηση των ενεργειών του στο Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος με τον Γραμματέα υπογράφει κάθε έγγραφο του σωματείου και φροντίζει γενικά για την ανάπτυξη και προαγωγή των σκοπών του σωματείου, συγκαλεί με απόφαση του Δ.Σ. τις τακτικές και έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις καθώς επίσης και το Δ.Σ. σε συνεδριάσεις και διευθύνει τις συζητήσεις στο Δ.Σ.

Ε. Ο αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν αυτός απουσιάζει ή κωλύεται σε όλες τις αρμοδιότητες που δίνει το καταστατικό στον Πρόεδρο.

Στ. Ο Γενικός Γραμματέας διευθύνει το γραφείο του σωματείου, φυλάσσει το αρχείο, τη σφραγίδα και τηρεί τα βιβλία του σωματείου ήτοι:

1. Μητρώο Μελών
2. Πρωτόκολλο εισερχομένων και εξερχόμενων εγγράφων
3. Πρακτικά του Δ.Σ. και των Γενικών Συνελεύσεων, ακόμη συγκαλεί με εντολή του Προέδρου τα μέλη του σωματείου και του Δ.Σ. σε συνέλευση ή συνεδρίαση.

Σε περίπτωση που ο Γενικός Γραμματέας κωλύεται το Δ.Σ. ορίζει αντικαταστάτη του.

Ζ. Ο Ταμίας έχει την ευθύνη της τήρησης των βιβλίων του ταμείου του σωματείου και λογοδοτεί στο Δ.Σ. για την οικονομική κατάσταση του σωματείου όταν του ζητηθεί. Προβαίνει σε όλες τις εισπράξεις ως και τις πληρωμές μετά από εντάλματα που είναι υπογεγραμμένα και από τον Πρόεδρο. Τον Ταμία, όταν απουσιάζει, αναπληρώνει άλλο μέλος του Δ.Σ. εκτός του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα. Για την ανάληψη οιασδήποτε χρηματικού ποσού από το Ταμειυτήριο ή οιαδήποτε τράπεζα απαιτείται απαραίτητα και η προσυπογραφή του Προέδρου.

Άρθρο 12.

ΠΑΥΣΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Μέλος του Δ.Σ. που απουσιάζει σε περισσότερες από τρεις κατά σειρά συνεδριάσεις του Δ.Σ. ή που παραιτείται, αντικαθίσταται με απόφαση του Δ.Σ. που παίρνεται με απόλυτη πλειοψηφία του όλου αριθμού των μελών του Δ.Σ. και με αιτιολογημένη απόφασή του.

Το Δ.Σ. έχει το δικαίωμα σε περίπτωση παραβάσεων να επιβάλλει εις βάρος των μελών του σωματείου τις εξής ποινές: 1) έγγραφη επίπληξη, 2) προσωρινή διαγραφή μέχρι 6 μήνες και 3) την οριστική διαγραφή.

Καμία ποινή δεν επιβάλλεται χωρίς προηγούμενη έγγραφη κλήση σε απολογία του μέλους και αιτιολογημένη σχετική απόφαση του Δ.Σ. Το μέλος έχει το δικαίωμα να θέσει το θέμα του στην πρώτη Γ.Σ. του σωματείου η οποία με μυστική ψηφοφορία αποφασίζει.

Άρθρο 13.

ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η Ελεγκτική Επιτροπή αποτελείται από τρία τακτικά μέλη και δύο αναπληρωματικά. Εκλέγεται στη Γενική Συνέλευση του Ιανουαρίου για ετήσια θητεία, έχει δε ως κύριο έργο την άσκηση ταμειακού και διαχειριστικού ελέγχου του Δ.Σ. και υποβολή σχετικής έκθεσης στην τακτική Γενική Συνέλευση ή σε έκτακτη Γενική Συνέλευση, αν αυτή το κρίνει απαραίτητο ή αν ζητηθεί από την τακτική Γενική Συνέλευση. Τα εκλεγμένα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής εκλέγουν τον πρόεδρο της επιτροπής σε μυστική ψηφοφορία εντός 15 ημερών από τις αρχαιρεσίες.

Άρθρο 14.

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης δύναται να συσταθούν επιτροπές με αντικείμενο την επίτευξη των στόχων του σωματείου.

Ο αριθμός των επιτροπών, το αντικείμενό τους, ο αριθμός των μελών κάθε επιτροπής και η διάρκεια της θητείας τους αποφασίζονται κυρίως με τη σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Άρθρο 15.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ – ΔΙΑΛΥΣΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Η Τροποποίηση του Καταστατικού ή Διάλυση του σωματείου αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση με αυξημένη πλειοψηφία. Η απόφαση αυτή για τροποποίηση του καταστατικού ή για διάλυση του σωματείου λαμβάνεται με την αυξημένη παρουσία του $\frac{1}{2}$ των ταμειακώς εντάξει μελών και πλειοψηφία $\frac{3}{4}$.

Άρθρο 16.

Η εταιρία έχει σφραγίδα, περιγεγραμμένη μέσα σε πλαίσιο στην οποία θα αναγράφεται περιμετρικά η επωνυμία του σωματείου και στο κέντρο της το έτος ίδρυσης του σωματείου.

Άρθρο 17.

Κάθε περίπτωση που δεν προβλέπεται από το παρόν καταστατικό θα ρυθμίζεται από την Γ.Σ. των μελών ή από το Δ.Σ. κατά την παραχώρηση όμως της αρμοδιότητας αυτής από τη Γ.Σ. και από τις ισχύουσες διατάξεις του Αστικού Κώδικα και της Πολιτικώς Δικονομίες.